

**KOMANDO DAERAH MILITER IV/DIPONEGORO  
PEMBEKALAN ANGKUTAN**

---



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)  
BEKANGDAM IV/DIPONEGORO  
TA 2022**

**SEMARANG, 11 JANUARI 2022**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)  
BEKANGDAM IV/DIPONEGORO TA 2022**

**BAB I  
PENDAHULUAN**

**1. Latar Belakang.**

**a.**

Umum.

- 1) Kodam IV/Diponegoro merupakan salah satu institusi pemerintah dan pengguna anggaran dari negara, mempunyai kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas segala kinerja dan pengelolaan serta penggunaan anggaran sesuai dengan program kerja dan anggaran yang telah ditetapkan, maka implementasinya adalah melalui perwujudan dokumen tertib administrasi secara benar, transparan dan dapat diukur nilai akuntabilitasnya;
- 2) Bekangdam IV/Diponegoro sebagai bagian integral Kodam IV/Diponegoro dan juga sebagai instansi pengguna anggaran melaksanakan pembangunan pembinaan kekuatan dan kemampuan yang diformulasikan dalam bentuk program kerja Bekangdam IV/Diponegoro selaku Satker Kotama Bin TNI AD TA 2022 yang mana kegiatan tersebut dilaksanakan secara tepat, terpadu dan mencapai hasil yang optimal sesuai target yang telah ditetapkan; dan
- 3) Untuk mengetahui keberhasilan maupun kegagalan pencapaian kinerja yang telah ditetapkan pada perjanjian kinerja TA 2022, maka perlu disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022. Diharapkan laporan ini dapat berfungsi sebagai wujud pertanggungjawaban dan umpan balik guna memicu dan memacu perbaikan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro di tahun yang akan datang.

**b. Maksud dan Tujuan.**

- 1) Maksud. Memberikan gambaran pelaksanaan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro dengan pencapaian program dan kegiatan yang telah ditetapkan pada TA 2022.
- 2) Tujuan. Sebagai pertanggungjawaban kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, sekaligus sebagai bahan umpan balik guna memicu dan memacu perbaikan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro di tahun yang akan datang.

c. Dasar.

- 1) Keputusan Kasad nomor Kep/774/IX/2016 tanggal 14 September 2016 tentang petunjuk teknis penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan TNI AD;
- 2) Program Kerja dan Anggaran Bekangdam IV/Diponegoro Tahun Anggaran 2022; dan
- 3) Revisi Perjanjian Kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022.

## 2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Bekangdam IV/Diponegoro.

a. Kedudukan. Bekangdam IV/Diponegoro adalah Satker Kotama Pembinaan yang bersifat kewilayahan dan merupakan subkompartemen strategis matra darat yang berkedudukan langsung di bawah Pangdam IV/Diponegoro

b. Tugas dan Fungsi Bekangdam IV/Diponegoro. Sesuai Keputusan Kasad Nomor 5 tanggal 19 April 2022 tentang organisasi dan tugas Bekangdam. Bekangdam IV/Diponegoro mempunyai tugas pokok menyelenggarakan pembekalan, pelayanan jasa, pemeliharaan bekal/materiil pembekalan angkutan dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro. Untuk mendukung tugas pokok tersebut di atas, Bekangdam IV/Diponegoro melaksanakan tugas-tugas sebagai berikut

1) Fungsi Utama.

a) Pembekalan.

(1) Bekal I/Makanan. Meliputi kegiatan di bidang perencanaan/penentuan kebutuhan, penerimaan, penimbunan/penyimpanan, pengeluaran/pendistribusian, dan memper tanggungjawabkan bekal makanan antara lain menyimpan beras iron stok dengan menitipkan beras di gudang Dolog dan ransum non organik dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro.

(2) Bekal II/Kaporsatlap. Menyelenggarakan kegiatan perencanaan/penentuan kebutuhan, penerimaan, penimbunan/penyimpanan, pendistribusian bekal dan menyusun pertanggung jawaban antara lain kaporlap rutin, kapor dikma, kapsatlap, kapsussatlap maupun bekal operasi, dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro.

(3) Bekal III/BMP. Menyelenggarakan kegiatan perencanaan/penentuan kebutuhan, penerimaan, penimbunan/penyimpanan, pendistribusian bekal dan menyusun pertanggung jawaban antara lain BMP rutin dan BMP intensitas dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro.

(4) Bekal IV/Alsatri/Alsintor. Menyelenggarakan kegiatan perencanaan/penentuan kebutuhan, penerimaan, penimbunan/penyimpanan, pendistribusian bekal untuk memenuhi satuan jajaran Kodam IV/Diponegoro sesuai dengan alokasi yang diterima dari Komando Atas dan menyusun pertanggung jawaban dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro.

(5) Matang. Menyelenggarakan kegiatan perencanaan kebutuhan, penerimaan, penimbunan/penyimpanan, pendistribusian Matang untuk memenuhi satuan jajaran Kodam IV/Diponegoro sesuai dengan alokasi yang diterima dari Komando Atas.

b) Jasa.

(1) menyelenggarakan kegiatan pemasakan/penghidangan makanan, penyediaan MCK, mess lapangan dalam rangka mendukung satuan Kodam IV/Diponegoro, antara lain ulang tahun TNI/Angkatan, serta mendukung satuan OMSP (bencana alam, dan TMMD);

(2) menyelenggarakan kegiatan angkutan darat untuk melaksanakan pergeseran personel maupun materiil di wilayah Kodam IV/Diponegoro dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro; dan

(3) menyelenggarakan kegiatan OPP/OPT bongkar muat bekal/materiil KM ADRI dari pelabuhan Tanjungmas Semarang ke Gudang Daerah.

c) Pemeliharaan. Menyelenggarakan kegiatan pemeliharaan dan perbaikan alangair, alsatri/alsintor, APK dan kapsatlap dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam IV/Diponegoro.

2) Fungsi Organik.

a) Pengamanan. Menyelenggarakan kegiatan di bidang pengamanan dalam rangka mendukung tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.

b) Operasi Latihan. Menyelenggarakan kegiatan di bidang latihan dan kesiapan satuan dalam rangka mendukung tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.

c) Personel. Menyelenggarakan kegiatan di bidang penggunaan, perawatan dan pemisahan personel dalam rangka mendukung tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.

d) Logistik.

(1) menyelenggarakan kegiatan di bidang pembekalan, pemeliharaan, angkutan, administrasi logistik dan penatausahaan serta pengurusan BMN dalam rangka mendukung tugas Bekangdam IV/Diponegoro; dan

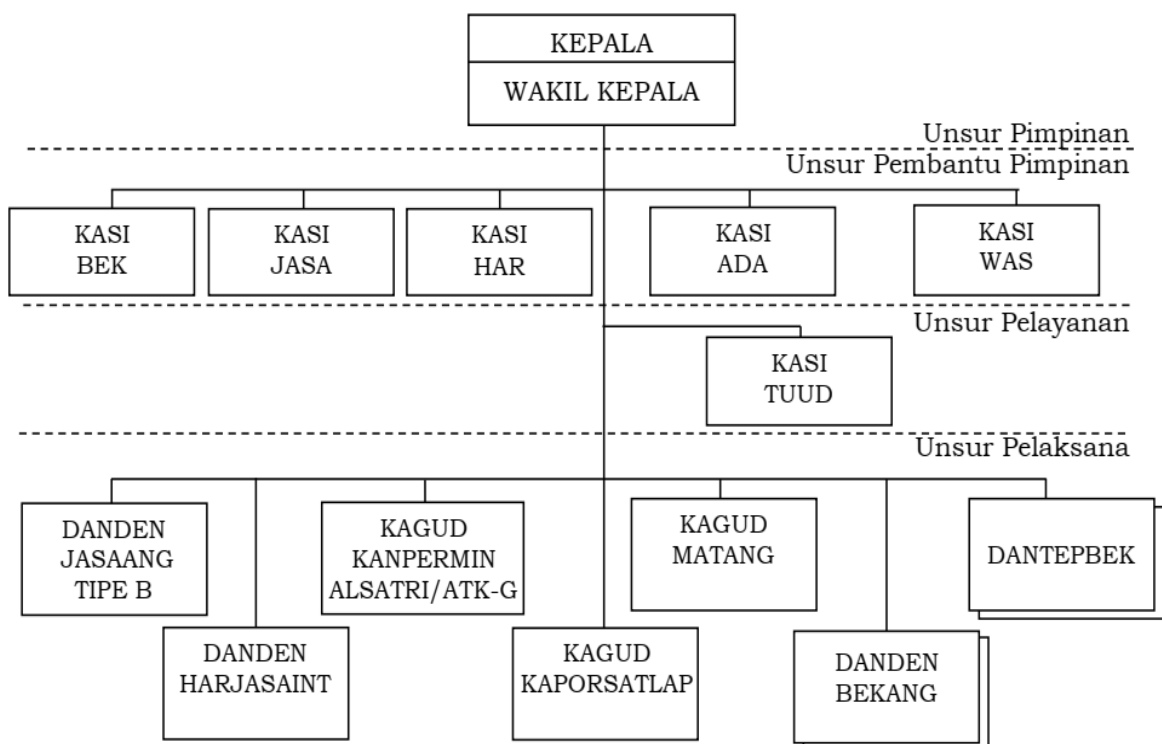
(2) menyelenggarakan segala usaha pekerjaan dan kegiatan di bidang pengadaan barang dan jasa berikut administrasi pertanggungjawaban sesuai ketentuan yang berlaku.

e) Teritorial. Menyelenggarakan kegiatan di bidang pembinaan teritorial satuan non Kowil dalam rangka mendukung tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.

f) Perencanaan. Menyelenggarakan kegiatan di bidang penyusunan rencana, pelaksanaan, serta pengendalian program dan anggaran dalam rangka mendukung tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.

g) Pengawasan. Menyelenggarakan pengawasan dan pemeriksaan terhadap kinerja dan perbendaharaan (*budgeter* dan *non budgeter*), untuk menjamin optimalisasi pencapaian tujuan, ketertiban administrasi dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**3. Struktur Organisasi.** Organisasi Bekangdam IV/Diponegoro disusun dalam lima eselon dan jabatan sebagai berikut :



- a. Eselon Pimpinan.
  - 1) Kabekangdam IV/Diponegoro; dan
  - 2) Wakabekangdam IV/Diponegoro.
- b. Eselon Pembantu Pimpinan.
  - 1) Kasiwas Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 2) Kasiada Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 3) Kasibek Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 4) Kasijasa Bekangdam IV/Diponegoro; dan
  - 5) Kasihar Bekangdam IV/Diponegoro.
- c. Eselon Pelayanan.
  - Kasituud Bekangdam IV/Diponegoro.

- d. Eselon Pelaksana.
- 1) Dandenjasaang IV/B Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 2) Dandenhajarsaint IV Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 3) Dandenbekang IV/1.B Purwokerto;
  - 4) Dandenbekang IV/2.B Yogyakarta;
  - 5) Dandenbekang IV/3.B Salatiga;
  - 6) Dandenbekang IV/4.B Surakarta;
  - 7) Dantepbek IV/1.A Semarang;
  - 8) Dantepbek IV/2.A Slawi;
  - 9) Dantepbek IV/3.A Magelang;
  - 10) Kagudkanperminalsatri/ATK Bekangdam IV/Diponegoro;
  - 11) Kagudkaporsatlap IV Bekangdam IV/Diponegoro; dan
  - 12) Kagudmatang IV Bekangdam IV/Diponegoro.

**4. Sistematika Penyajian.** Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bekangdam IV/Diponegoro disusun sebagai gambaran pencapaian kinerja Bekangdam IV/Diponegoro dalam kurun waktu TA 2022. Hal tersebut merupakan implementasi dari Penetapan Kinerja TA 2022 yang di dalamnya mencerminkan keberhasilan dan kegagalan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang. Dengan pola pikir seperti itu, sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut ini:

- a. Bab I Pendahuluan. Pada bagian ini berisi penjelasan umum tentang entitas akuntabilitas kinerja dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi dan permasalahan utama yang dihadapi Bekangdam IV/Diponegoro.
- b. Bab II Perencanaan Kinerja. Bagian ini menjelaskan ikhtisar Perjanjian Kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022.
- c. Bab III Akuntabilitas Kinerja. Menjelaskan capaian kinerja, evaluasi dan analisis capaian kinerja serta realisasi anggaran Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022.
- d. Bab IV Penutup. Menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan.

## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

**5. Ikhtisar Perjanjian Kinerja.** Perjanjian Kinerja adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program atau kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun yang bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan

tahun-tahun sebelumnya, sehingga mewujudkan kesinambungan kinerja dalam setiap tahunnya. Perjanjian Kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 berisi proses penetapan kegiatan tahunan beserta indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan dan sasaran yang bertujuan sebagai berikut:

- a. sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
- b. menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
- c. sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
- d. sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah; dan
- e. sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Revisi Perjanjian Kinerja telah ditetapkan dan ditandatangani oleh Pangdam IV/Diponegoro dan Kabekangdam IV/Diponegoro pada bulan Desember 2022 sebagai pedoman dalam pencapaian kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 setelah RKA disahkan dalam bentuk DIPA. Dalam mewujudkan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan, Bekangdam IV/Diponegoro memiliki beberapa indikator kinerja sebagai berikut:

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA TA 2022		TARGET TA 2022	KET
1	2	3		4	5
A.	PENINGKATAN PROFESIONALISME PERSONEL MATRA DARAT.				
-	Latihan Matra Darat.				
	- Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan matra darat dalam rangka melaksanakan tugas tugas pokok AD	a.	Persentase Nilai latihan teknis perorangan Bekangdam IV/ Diponegoro dengan kategori minimal "Memahami/mampu".	90%	
		b.	Persentase Nilai latihan taktik satuan Bekangdam IV/Diponegoro dengan kategori minimal "Memahami/ mampu".	86%	
B.	MODERNISASI ALUTSISTA, NON ALUTSISTA DAN SARPRAS PERTAHANAN.				
1.	Pemeliharaan/Perawatan Alat Angkut Air.				
	- Terpeliharanya kesiapan Alutsista matra darat untuk pelaksanaan tugas TNI AD	-	Persentase kekuatan Alutsista Bekangdam IV/ Diponegoro, yang dalam kondisi "baik" dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok	63%	

1	2	3		4	5
2.	Pemeliharaan/Perawatan Non Alutsista.				
	- Terpeliharanya Kesiapan non-Alutsista matra darat untuk pelaksanaan tugas TNI AD.	-	Prosentase kekuatan non-Alutsista Bekangdam IV/Diponegoro, yang dalam kondisi “Baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok.	82%	
C.	PEMBINAAN SUMBER DAYA PERTAHANAN.				
	- Pembinaan Teritorial				
	- Terwujudnya peningkatan pemahaman dan peran serta instansi atau komponen bangsa dalam penyiapan pertahanan negara secara dini	1.	Persentase Tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan Haneg secara dini.	80%	
		2.	Persentase kepercayaan masyarakat terhadap keberadaan TNI.	74%	
D	DUKUNGAN MANAJEMEN.				
1.	Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat.				
	1. Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi, dan tepat proses.	a.	Indeks Kelembagaan di Bekangdam IV/Diponegoro	95	
		b.	Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek: tepat ukuran, tepat fungsi, dan tepat proses.	95%	
	2. Terwujudnya tatalaksana organisasi Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif, dan efisien.	a.	Indeks Ketatalaksanaan organisasi Bekangdam IV/Diponegoro.	85	
		b.	Persentase pelaksanaan Tupoksi Satker penerima DIPA yang telah sesuai dengan SOP di Bekangdam IV/Diponegoro	100%	
	3. Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang efektif, terukur, dan berkelanjutan	a.	Nilai pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Bekangdam IV/Diponegoro	75	

1	2	3	4	5
		b. Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi secara efektif dan efisien	75%	
	4. Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja yang akuntabel dan tepat waktu.	- Nilai Penyelenggaraan SAKIP Bekangdam IV/Diponegoro	75	
	5. Terwujudnya Sumber Daya Manusia (SDM) Prajurit dan PNS di Bekangdam IV/Diponegoro yang professional.	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) Bekangdam IV/Diponegoro.	85	
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat.			
	1. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Bekangdam IV/ Diponegoro yang tepat waktu, efektif, efisien, dan akuntabel.	a. Nilai dokumen Renstra Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	75	
		b. Nilai dokumen Renja Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	80	
		c. Nilai dokumen RKA/DIPA Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	85	
		d. Nilai dokumen laporan pemantauan pelaksanaan rencana pembangunan di Bekangdam IV/Diponegoro, yang tepat waktu dan akuntabel. (memuat capaian: Jumin, Jusik, dan kinerja organisasi).	85	
		e. Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar Bekangdam IV/Diponegoro, yang ditindaklanjuti untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran (kendala Jumin).	100%	
	2. Terwujudnya tata kelola aset BMN Bekangdam IV/ Diponegoro yang efektif, efisien, dan akuntabel.	a. Persentase aset BMN dilingkungan Bekangdam IV/ Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN	90%	

1	2	3	4	5
		b. Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Bekangdam IV/Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.	90%	
	3. Terwujudnya tata kelola Pelayanan umum Bekangdam IV/Diponegoro yang memenuhi standar mutu.	a. Persentase kegiatan pelayanan umum di Bekangdam IV/Diponegoro, yang telah memenuhi standar mutu sesuai SOP AP dan/atau SOP Teknis yang diterapkan.	100%	
		b. Tingkat kepuasan Prajurit dan PNS Bekangdam IV/ Diponegoro terhadap pelayanan operasional perkantoran di Bekangdam IV/Diponegoro	100	
3.	Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat			
	Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro.	1. Opini BPK RI atas Laporan Keuangan di Bekangdam IV/Diponegoro.	WTP	
		2. Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh Bekangdam IV/Diponegoro.	100%	
		3. Persentase usulan output kegiatan RKA K/L Bekangdam IV/Diponegoro yang sebelumnya telah direview oleh Inspektorat Kodam IV/Diponegoro.	100%	
		4. Persentase output Barang/jasa/dokumen hasil pelaksanaan anggaran di Satker Bekangdam IV/Diponegoro, yang berhasil diperiksa efektivitasnya.	100%	

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### 6. Capaian Kinerja Organisasi.

Capaian kinerja organisasi dilakukan atas pengukuran kinerja yang terukur dan merupakan jembatan antara perencanaan strategis dengan program kerja tahunan dalam bentuk pelaporan akuntabilitas. Bekangdam IV/Diponegoro dikatakan berhasil jika indikator-indikator yang ditetapkan telah mengarah kepada tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Untuk Bekangdam IV/Diponegoro tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 dan Renstra Bekangdam IV/Diponegoro tahun 2020-2024. Tujuan, sasaran, indikator kinerja dan target bermanfaat untuk mengukur serta memperoleh informasi pencapaian kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik. Pengukuran kinerja dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bekangdam IV/Diponegoro memuat perbandingan antara target dan realisasi kinerja yang ada dalam PK TA 2022 serta perbandingan dengan TA 2016-2019.

Selain membandingkan target indikator kinerja dalam PK, laporan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro juga membandingkan realisasi kinerja TA 2022 dengan target jangka menengah yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis Bekangdam IV/Diponegoro 2020-2024 serta standart nasional (bila ada). Dalam laporan kinerja ini juga memuat analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan. Analisis juga memuat efisiensi penggunaan sumber daya anggaran serta program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja. Dengan demikian indikator kinerja program maupun kegiatan Bekangdam IV/Diponegoro yang ada dalam PK maupun Renstra Bekangdam IV/Diponegoro tahun 2020-2024 menjadi tolak ukur keberhasilan dari pelaksanaan program kegiatan Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022. Membandingkan indikator kinerja yang tertuang dalam Renstra (Revisi) Bekangdam IV/Diponegoro dengan metode pengukuran yang berlaku menjadi sangat penting untuk dapat menggambarkan dampak yang diharapkan (*outcome*). Kondisi indikator kinerja PK Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 sebagian besar masih menetapkan besaran target dalam satuan jumlah atau kegiatan yang menandakan kegiatan tersebut masih bersifat *output* dan belum menggambarkan dampak yang diharapkan (*outcome*).

Dalam Perjanjian Kinerja (PK) TA 2022 Bekangdam IV/Diponegoro telah menetapkan tiga program dan sebelas kegiatan dengan capaian dari indikator kinerja masing-masing sasaran program dan kegiatan sebagai berikut:

a. Program Peningkatan Profesionalisme Personel Matra Darat. Sasaran program peningkatan profesionalisme personel matra darat berdasarkan PK adalah terwujudnya profesionalisme personel dan satuan dalam rangka pencapaian sasaran pembinaan kekuatan dan kemampuan menuju MEF. Guna mendukung tercapainya sasaran program guna mewujudkan profesionalisme personel dan satuan dalam rangka pencapaian sasaran pembinaan kekuatan dan kemampuan TNI AD menuju MEF maka disusun kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- Latihan Matra Darat.
  - a) Sasaran kegiatan latihan matra darat berdasarkan PK adalah terwujudnya peningkatan profesionalisme kemampuan prajurit dari tingkat perorangan sampai dengan latihan satuan antar kecabangan satuan matra darat.

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1.	Persentase Nilai latihan teknis perorangan Bekangdam IV/ Diponegoro dengan kategori minimal “Memahami/ mampu”	%	241	199	83
2.	Persentase Nilai latihan taktik satuan Bekangdam IV/Diponegoro dengan kategori minimal “Memahami/ mampu”	%	241	175	73

b) Perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja Latihan TA 2022 dengan tahun-tahun anggaran sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Terlaksananya kegiatan latihan	-	100%	15	100%	10	100%
Persentase Nilai latihan teknis perorangan Bekangdam IV/ Diponegoro dengan kategori minimal “Memahami/mampu”	-	-		87%	199	83%
Persentase Nilai latihan taktik satuan Bekang-dam IV/Diponegoro dengan kategori minimal “Memahami/ mampu”	-	-		86%	175	73%

c) Bekangdam IV/Diponegoro selalu berupaya mengoptimalkan penggunaan anggaran Latihan dengan memanfaatkan pagu anggaran yang diterima sehingga dapat memenuhi kebutuhan latihan.

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Penyelenggaraan latihan Bekangdam IV/Dip	693.300.000	940.544.000	940.544.000	100%

d) Analisa. Pelaksanaan kegiatan latihan secara umum telah dilaksanakan dengan baik walaupun belum optimal. Latihan dibutuhkan sebagai kesiapsiagaan operasi meningkatkan kemampuan tempur, sehingga mampu merespon setiap ancaman serta kontinjensi yang terjadi. Latihan dapat sebagai forum intelektual guna menyamakan berbagai macam bentuk pengetahuan militer dari sudut kematraan masing-masing sehingga terwujud kesamaan persepsi dalam memandang tugas pokok.

b. Program Modernisasi Alutsista, non Alutsista dan Sarana Prasarana Pertahanan. Sasaran program modernisasi Alutsista, non Alutsista dan sarana prasarana pertahanan berdasarkan PK adalah tercapainya tingkat kesiapan Alutsista dan fasilitas/sarpras dalam rangka pencapaian sasaran pembinaan

kekuatan dan kemampuan Bekangdam IV/Diponegoro menuju MEF. Untuk dapat mengukur pencapaian program maka ditetapkan indikator kinerja berupa persentase kesiapan alutsista non alutsista siap operasional. Persentase besaran target yang ditetapkan pada TA 2022 adalah 63 %. Untuk dapat menunjang pencapaian sasaran pada program maka disusun kegiatan-kegiatan guna mendukung pencapaian sasaran. Program modernisasi Alutsista, non Alutsista dan sarana prasarana pertahanan memiliki dua kegiatan.

1) Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Alutsista Matra Darat.

- a) Sasaran kegiatan pemeliharaan/perawatan alat angkut air adalah terselenggaranya pemeliharaan/perawatan peralatan alat angkut air meliputi perbaikan dan penggantian suku cadang. Untuk dapat mengukur pencapaian sasaran maka di dalam PK ditetapkan indikator kinerja yaitu persentase kekuatan Alangair Bekangdam IV/Diponegoro, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok.

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
-	Persentase kekuatan Alangair Bekangdam IV/Dip, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok. (Sesuai MEF)	%	81	81	100

- b) Perbandingan data realisasi dan pencapaian tahun 2022 dengan tahun-tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Jumlah alat angkut air (kapal) yang dipelihara, dirawat, diperbaiki dan penggantian suku cadang.	-	-	12	100%	19	100%
Persentase kekuatan Alangair Bekangdam IV/Dip, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok	-	-	-	-	81	100%

- c) Dalam mengoptimalkan penggunaan anggaran, Bekangdam IV/Diponegoro telah berupaya memanfaatkan ketersediaan dana guna menjamin pemeliharaan Alangair dengan perbaikan dan penggantian Sucad.

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan alat angkut air	215.705.000	181.000.000	181.000.000	100%

## d) Analisa.

(1) belum tercapainya besaran target yang ditetapkan dikarenakan besarnya kebutuhan TOP/DSPP Alangair Bekangdam IV/Diponegoro ditambah kondisi Alangair itu sendiri yang sudah banyak dalam kondisi RB (Rusak Berat); dan

(2) guna menunjang kegiatan pemeliharaan/perawatan alat angkut air diperlukan dukungan dari kegiatan modernisasi Alutsista, selain itu diperlukan dukungan kegiatan pendidikan pengembangan umum/rutin matra darat, pendidikan pengembangan spesialisasi matra darat untuk meningkatkan SDM personel serta penyelenggaraan administrasi pembinaan, perencanaan, penganggaran dan keuangan dalam upaya penataan organisasi satuan Bekangdam IV/Diponegoro.

## 2) Pemeliharaan/Perawatan Non Alutsista.

- a) Sasaran kegiatan pemeliharaan/perawatan non Alutsista adalah terwujudnya kekuatan non-Alutsista Bekangdam IV/Diponegoro, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok. Untuk dapat mengukur pencapaian sasaran maka disusun indikator kinerja dengan pencapaian realisasi dan pencapaian sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
-	Persentase kekuatan non-alutsista Bekangdam IV/Diponegoro, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok.	%	37.140	35.534	96

- b) Perbandingan data realisasi dan pencapaian tahun 2022 dengan tahun-tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Jumlah paket pemeliharaan/perawatan non-Alutsista Bekangdam IV/Diponegoro	5 paket	100%	5 paket	100%	5 paket	100%
Persentase kekuatan non-alutsista Bekangdam IV/Diponegoro, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok.	-	-	-	-	35.534	96%

c) Dalam penggunaan anggaran yang diberikan, Bekangdam IV/Diponegoro berupaya selalu mengoptimalkan pemanfaatan pagu yang diterima sehingga dapat terselenggaranya pemeliharaan/perawatan non Alutsista.

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Penyelenggaraan kegiatan pemeliharaan non-Alutsista	1.287.949.000	126.750.000	126.750.000	100%

d) Analisa. Untuk lebih menunjang kegiatan pemeliharaan/perawatan non Alutsista diperlukan dukungan dari kegiatan modernisasi non Alutsista, serta kegiatan pendidikan pengembangan umum/rutin matra darat dan pendidikan pengembangan spesialisasi matra darat untuk meningkatkan SDM personel serta kegiatan pengembangan sistem dan evaluasi kinerja matra darat untuk membangun sebuah sistem informasi (Sisfo) sehingga dapat mempermudah kegiatan pemeliharaan.

c. Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan. Sasaran program pembinaan sumber daya pertahanan berdasarkan PK adalah tercapainya tingkat kesiapan penyelenggaraan kegiatan teritorial dan penyelenggaraan pembinaan potensi nasional menjadi kakuatan pertahanan Bekangdam IV/Diponegoro menuju MEF. Untuk dapat mengukur pencapaian program maka ditetapkan indikator kinerja berupa persentase kesiapan siap operasional. Persentase besaran target yang ditetapkan pada TA 2022 adalah 95 %. Untuk dapat menunjang pencapaian sasaran pada program maka disusun kegiatan-kegiatan guna mendukung pencapaian sasaran. Program pembinaan sumber daya pertahanan memiliki dua kegiatan.

- Penyelenggaraan kegiatan Teritorial Matra Darat.

a) Sasaran kegiatan penyelenggaraan kegiatan teritorial matra darat adalah terselenggaranya kegiatan teritorial. Untuk dapat mengukur pencapaian sasaran kegiatan maka disusun indikator kinerja. Besaran target indikator dengan realisasi dan pencapaian sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Persentase Tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan Hanneg secara dini.	%	8	6	75
2	Persentase kepercayaan masyarakat terhadap keberadaan TNI.	%	100	80	80

b) Perbandingan data realisasi dan pencapaian tahun 2022 dengan tahun-tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Persentase kepercayaan masyarakat terhadap keberadaan TNI.	-	-	70	70%	72	72%
Persentase Tingkat partisipasi/peran serta instansi atau komponen bangsa lain dalam penyiapan Haneg secara dini	-	-	7	88%	6	75%

c) Dalam penggunaan anggaran yang diberikan, Bekangdam IV/Diponegoro berupaya selalu mengoptimalkan pemanfaatan pagu yang diterima sehingga dapat terselenggaranya kegiatan teritorial matra darat.

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/Target	Pagu Revisi/Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Pembinaan Teritorial	13.000.000	8.000.000	8.000.000	100%

d) Analisa. Untuk lebih menunjang kegiatan pembinaan teritorial matra darat diperlukan dukungan dari kegiatan penyelenggaraan OMSP dan pendidikan pengembangan umum/rutin matra darat. Selain itu dengan pentingnya kegiatan teritorial dalam menunjang kemanunggalan TNI AD dan rakyat maka pimpinan TNI AD selalu menekankan ke seluruh Prajurit untuk selalu menjaga nama baik TNI dimanapun bertugas yang berdampak pada kestabilan kepercayaan masyarakat kepada TNI AD.

d. Program Dukungan Manajemen Matra Darat. Sasaran program dukungan manajemen matra darat berdasarkan PK adalah tercapainya tingkat kesiapan dukungan manajemen dalam rangka pencapaian sasaran Bekangdam IV/Diponegoro menuju MEF. Untuk dapat mengukur pencapaian program maka ditetapkan indikator kinerja berupa persentase kesiapan. Persentase besaran target yang ditetapkan pada TA 2022 adalah sesuai Perkin. Untuk dapat menunjang pencapaian sasaran pada program maka disusun kegiatan-kegiatan guna mendukung pencapaian sasaran. Program dukungan manajemen Bekangdam IV/Diponegoro terdapat 3 (tiga) kegiatan.

#### 1) Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat.

a) Sasaran kegiatan Pengelolaan Organisasi dan SDM Bekangdam IV/Diponegoro berdasarkan PK adalah:

(1) terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi, dan tepat proses dengan indikator sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Indeks Kelembagaan di Bekangdam IV/Diponegoro	Nilai	100	90	90
2	Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek: tepat ukuran, tepat fungsi, dan tepat proses.	%	12	11	92

(2) terwujudnya tatalaksana organisasi Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif, dan efisien dengan indikator sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Indeks Ketatalaksanaan organisasi Bekangdam IV/Diponegoro	Nilai	100	90	90
2	Persentase pelaksanaan Tupoksi Satker penerima DIPA yang telah sesuai dengan SOP di Bekangdam IV/Diponegoro.	%	12	12	100

(3) terwujudnya Reformasi Birokrasi yang efektif, terukur, dan berkelanjutan dengan indikator sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Nilai pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Bekangdam IV/ Diponegoro	Nilai	100	70	70
2	Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi secara efektif dan efisien .	%	12	8	67

(4) terwujudnya Akuntabilitas Kinerja yang akuntabel dan tepat waktu. dengan indikator sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
-	Nilai Penyelenggaraan SAKIP Bekangdam IV/Diponegoro	Nilai	100	75	75

(5) terwujudnya Sumber Daya Manusia (SDM) Prajurit dan PNS di Bekangdam IV/ Diponegoro yang professional dengan indikator sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
-	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) Bekangdam IV/Diponegoro.	Nilai	100	80	80

b) Perbandingan realisasi dan pencapaian kinerja Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat TA 2022 dengan tahun sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	- giat	-%	- giat	-%	31	100%
Indeks Kelembagaan di Bekangdam IV/Diponegoro	-	-	-	-	90	90
Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek: tepat ukuran, tepat fungsi, dan tepat proses.	-	-	-	-	11	92%
Indeks Ketatalaksanaan organisasi Bekangdam IV/Diponegoro	-	-	-	-	90	90
Persentase pelaksanaan Tupoksi Satker penerima DIPA yang telah sesuai dengan SOP di Bekangdam IV/Diponegoro.	-	-	-	-	12	100%
Nilai pelaksanaan Reformasi Birokrasi (RB) Bekangdam IV/ Diponegoro	-	-	-	-	70	70
Persentase Satker Bekangdam IV/Diponegoro yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi secara efektif dan efisien .	-	-	-	-	8	67
Nilai Penyelenggaraan SAKIP Bekangdam IV/Diponegoro	-	-	-	-	75	75
Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN) Bekangdam IV/Diponegoro.	-	-	-	-	80	80

c) Dalam penggunaan anggaran Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat, Bekangdam IV/Diponegoro telah mengoptimalkan penggunaannya.

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat	62.137.926.000	62.137.926.000	62.095.194.209	99,93%

## d) Analisa:

- (1) secara garis besar pelaksanaan program dan anggaran Pengelolaan Organisasi, dan SDM Matra Darat TA 2022 telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan; dan
- (2) dengan kinerja yang telah mencapai 99,93% dari target PK, masih terdapat hal yang mesti segera ditindaklanjuti terutama dalam hal revisi anggaran belanja pegawai. Perlu adanya peningkatan upaya-upaya pencegahan terhadap kemungkinan pagu minus dalam anggaran belanja pegawai.

## 2) Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat.

## a) Sasaran kegiatan Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat berdasarkan PK yaitu:

- (1) terwujudnya tata kelola program dan anggaran Bekangdam IV/Diponegoro yang tepat waktu, efektif, efisien, dan akuntabel. Realisasi dan pencapaian dari target indikator kinerja yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Nilai dokumen Renstra Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	Nilai	100	65,5	65,5
2	Nilai dokumen Renja Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	Nilai	100	75	75
3	Nilai dokumen RKA/DIPA Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	Nilai	100	70	70
4	Nilai dokumen laporan pemantauan pelaksanaan rencana pembangunan di Bekangdam IV/Diponegoro, yang tepat waktu dan akuntabel. (memuat capaian: Jumin, Jusik, dan kinerja organisasi).	Nilai	100	70	70
5	Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar Bekangdam IV/Diponegoro, yang ditindaklanjuti untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran (kendala Jumin).	%	5	5	100

- (2) terwujudnya tata kelola aset BMN Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif, efisien, dan akuntabel. Realisasi dan pencapaian dari target indikator kinerja yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Persentase aset BMN dilingkungan Bekangdam IV/Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN	%	12	10	83
2	Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Bekangdam IV/Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Bekangdam IV/Diponegoro.	%	12	10	83

(3) terwujudnya tata kelola Pelayanan umum Bekangdam IV/Diponegoro yang memenuhi standar mutu. Realisasi dan pencapaian dari target indikator kinerja yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Persentase kegiatan pelayanan umum di Bekangdam IV/Diponegoro, yang telah memenuhi standar mutu sesuai SOP AP dan/atau SOP Teknis yang diterapkan	%	6	5	83
2	Tingkat kepuasan Prajurit dan PNS Bekangdam IV/Diponegoro terhadap pelayanan operasional perkantoran di Bekangdam IV/Diponegoro.	%	100	99	99

b) Perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat TA 2022 dengan tahun-tahun anggaran sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Kegiatan yang telah dilaksanakan	-	-	-	-	17 giat	100%
Nilai dokumen Renstra Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	-	-	-	-	65,5	65,5
Nilai dokumen Renja Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	-	-	-	-	75	75
Nilai dokumen RKA/DIPA Bekangdam IV/Diponegoro yang efektif dan efisien.	-	-	-	-	70	70
Nilai dokumen laporan pemantauan pelaksanaan rencana pembangunan di Bekang-dam IV/Diponegoro, yang tepat waktu dan akuntabel. (memuat capaian: Jumin, Jusik, dan kinerja organisasi).	-	-	-	-	70	70
Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar Bekangdam IV/Diponegoro, yang ditindaklanjuti untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran (kendala Jumin).	-	-	-	-	5	100
Persentase aset BMN dilingkungan Bekangdam IV/ Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN	-	-	-	-	10	83
Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Bekangdam IV/Diponegoro, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Bekangdam IV/ Diponegoro.	-	-	-	-	10	83

1	2	3	4	5	6	7
Persentase kegiatan pelayanan umum di Bekangdam IV/Diponegoro, yang telah memenuhi standar mutu sesuai SOP AP dan/atau SOP Teknis yang diterapkan.	-	-	-	-	5	83
Tingkat kepuasan Prajurit dan PNS Bekangdam IV/ Diponegoro terhadap pelayanan operasional perkantoran di Bekangdam IV/Diponegoro.	-	-	-	-	99	99

c) Dalam penggunaan anggaran Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Matra Darat, Bekangdam IV/Diponegoro berupaya selalu mengoptimalkan pemanfaatan pagu anggaran sehingga dapat mewujudkan meningkatnya pelayanan umum dan kepuasan Prajurit dan PNS Bekangdam IV/Diponegoro. Data penggunaan anggaran sebagai berikut:

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum di Bekangdam IV/Diponegoro	185.459.000	185.459.000	185.459.000	100%

d) Analisa. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum di Bekangdam IV/Diponegoro diperlukan anggaran yang cukup guna meningkatkan pelayanan kepada Prajurit dan PNS Bekangdam IV/Diponegoro.

## 2) Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat.

a) Sasaran kegiatan Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat berdasarkan PK adalah meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro dengan target indikator kinerja yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SAT	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6
1	Opini BPK RI atas Laporan Keuangan di Bekangdam IV/ Diponegoro.		WTP	WTP	WTP
2	Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh Bekangdam IV/Diponegoro.	%	2	2	100
3	Persentase usulan output kegiatan RKA K/L Bekangdam IV/Diponegoro yang sebelumnya telah direview oleh Inspektorat Kodam IV/Diponegoro.	%	1	1	100
4	Persentase output Barang/jasa/dokumen hasil pelaksanaan anggaran di Satker Bekangdam IV/Diponegoro, yang berhasil diperiksa efektivitasnya.	%	5	6	100

b) Perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat TA 2022 dengan tahun-tahun anggaran sebelumnya adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Realisasi dan Capaian					
	2020		2021		2022	
	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
Kegiatan yang telah dilaksanakan	2 giat	100%	2 giat	100%	1 giat	100%
Opini BPK RI atas Laporan Keuangan di Bekangdam IV/ Diponegoro.	-	-	-	-	WTP	WTP
Persentase rekomendasi BPK RI yang ditindaklanjuti oleh Bekangdam IV/Diponegoro.	-	-	-	-	2	100%
Persentase usulan output kegiatan RKA K/L Bekangdam IV/Diponegoro yang sebelumnya telah direview oleh Inspektorat Kodam IV/Diponegoro.	-	-	-	-	1	100%
Persentase output Barang/jasa/dokumen hasil pelaksanaan anggaran di Satker Bekangdam IV/Diponegoro, yang berhasil diperiksa efektivitasnya.	-	-	-	-	6	100%

c) Dalam penggunaan anggaran Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat, Bekangdam IV/Diponegoro berupaya selalu mengoptimalkan pemanfaatan pagu anggaran sehingga dapat mewujudkan meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Bekangdam IV/Diponegoro. Data penggunaan anggaran adalah sebagai berikut:

(dalam Rp)

Kegiatan/Indikator Kinerja	2022			
	Alokasi Renstra/ Target	Pagu Revisi/ Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5
Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal Matra Darat	42.000.000	42.000.000	42.000.000	100%

d) Analisa. Pengelolaan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal cenderung dianggap memiliki tingkat efektivitas yang tinggi. Hal ini perlu dilaksanakan secara intensif guna menghindari kesalahan untuk semua kegiatan dalam mencapai tujuan organisasi.

**7. Realisasi Anggaran.** Untuk bidang anggaran, berdasarkan data Laporan Keuangan (LK) Audited Bekangdam IV/Diponegoro tahun 2022 pada lampiran Laporan Realisasi Anggaran (LRA) diketahui bahwa Bekangdam IV/Diponegoro semula menerima pagu awal TA 2022 sebesar Rp. 64.927.435.000,- terdapat revisi anggaran sebesar Rp. -1.231.756.000,-, sehingga pagu anggaran setelah revisi menjadi sebesar Rp. 63.695.679.000,-. Realisasi anggaran TA 2022 sebesar Rp. 63.652.947.209,- dengan rincian sebagai berikut:

- a. Belanja Pegawai Rp. 60.419.295.209,- (99,93%) dari pagu anggaran setelah revisi Rp. 60.462.027.000,-; dan
- b. Belanja Barang Rp. 3.233.652.000,- (100%) dari pagu anggaran setelah revisi Rp. 3.233.652.000,-.

Berdasarkan Laporan Keuangan Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022, realisasi atas empat program dan sebelas kegiatan yang terbagi sesuai tugas dan fungsi kewasgiatan dan dilaksanakan oleh masing-masing Subsatker jajaran Bekangdam IV/Diponegoro adalah sebagai berikut:

- a. Program Peningkatan Profesionalisme Personel Matra Darat.
  - 1) Pagu : Rp. 940.544.000,-
  - 2) Realisasi : Rp. 940.544.000,-
  - 3) Prosentase : 100%
- b. Program Modernisasi Alutsista, non Alutsista dan Sarprashan.
  - 1) Pagu : Rp. 381.750.000,-
  - 2) Realisasi : Rp. 381.750.000,-
  - 3) Prosentase : 100%
- c. Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.
  - 1) Pagu : Rp. 8.000.000,-
  - 2) Realisasi : Rp. 8.000.000,-
  - 3) Prosentase : 100%
- d. Program Dukungan Manajemen.
  - 1) Pagu : Rp. 62.365.385.000,-
  - 2) Realisasi : Rp. 62.322.653.209,-
  - 3) Prosentase : 99,93%

## **BAB IV PENUTUP**

**8. Kesimpulan.** Secara umum, kinerja Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 dalam mencapai sasaran program dan kegiatan tahun 2022 relatif cukup baik, karena pada sebagian besar indikator berhasil mencapai target/telah menuju sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022 serta Renstra Bekangdam IV/Diponegoro tahun 2020-2024. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Bekangdam IV/Diponegoro TA 2022 diharapkan dapat berperan sebagai perwujudan nilai akuntabilitas kepada pihak pemberi amanah, alat kendali kualitas kinerja serta alat pendorong terwujudnya tata kelola pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Pelaporan kinerja ini juga dapat menjadi

media evaluasi sekaligus menjadi instrumen untuk melakukan perbaikan yang tepat serta berkesinambungan.

**9. Penutup.** Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bekangdam IV/Diponegoro selaku Satker Kotama Bin Kodam IV/Diponegoro TA 2022 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada tahun-tahun yang akan datang.

Semarang, 11 Januari 2022

Kepala Bekangdam IV/Diponegoro,

Lampiran:

Dony Nurcahyono, S.Sos.  
Kolonel Cba NRP 11960058110573

- Pernyataan Reviu

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
SATKER BEKANGDAM IV/DIPONEGORO  
TA 2022**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Satker Bekangdam IV/Diponegoro untuk tahun anggaran 2022 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Bekangdam IV/Diponegoro.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Semarang, 9 Januari 2023

Irdam IV/Diponegoro,

Mirza Agus, S.I.P.  
Brigadir Jenderal TNI